

## UITZENDOVEREENKOMST (kortlopend) Fase 1 en 2 voor bepaalde tijd, met uitsluiting uitzendbeding en uitsluiting loondoorbetaling

Accres HR | Payroll B.V. (de werkgever, de uitzendonderneming) en u als uitzendkracht (de werknemer) gaan met elkaar een uitzendovereenkomst aan, waarbij wij u ter beschikking zullen stellen aan onderstaande opdrachtgever (de inlener). U zult krachtens de door de opdrachtgever aan Accres HR | Payroll B.V. verstrekte opdracht arbeid verrichten onder toezicht en leiding van deze opdrachtgever, conform artikel 7:691 BW).

De uitzendovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, onder de volgende voorwaarden.

De voorwaarden, zoals die van toepassing zijn op deze uitzendovereenkomst, worden hieronder verder uitgewerkt. Op deze overeenkomst is de NBBU-cao voor Uitzendkrachten van toepassing zoals te vinden op [www.nbbu.nl](http://www.nbbu.nl). De werknemer heeft kennis genomen van deze cao. De uitzendonderneming en de werknemer zijn gehouden alle verplichtingen voortvloeiende uit deze cao na te komen. Werkgever biedt de cao voorts voor alle werknemers ter inzage bij elk Accres-kantoor. Op verzoek kan de werknemer tevens een cao-exemplaar ontvangen.

### Gegevens werknemer, de uitzendkracht

Naam uitzendkracht : Hans Adriaans  
Adres / pc / woonplaats : Molenweg 10 / 5761 CW / BAKEL  
Geboortedatum : 16/09/1959

### Gegevens opdrachtgever, de inlener

Bedrijf / instelling : Steigerbouwbedrijf Adriaans  
Adres / plaats : Heggenroosstraat 24 te BAKEL  
Telefoonnummer : 0654255448  
Functie / sector : Steigerbouwer  
Met ingang van : 01/04/2019 en zal van rechtswege eindigen op 07/04/2019  
Arbeidsduur : 15 uur  
Werktijden : Variabel  
Aantal werkdagen per week : Variabel  
Bruto garantie-uurloon : € 9.33 (wettelijk minimumloon)  
Bruto uurloon (incl. carenz) : € 14.79

Volgens de inlenersbeloning zijn bij deze uitzending de volgende elementen toegepast.

De cao : NBBU  
Loonschaal : N.v.t.  
ATV / ADV dagen : N.v.t.  
Toeslagen : N.v.t.  
Ploegentoeslag : N.v.t.  
Periodieken : N.v.t.  
Overige kostenvergoedingen : N.v.t.

In afwijking van artikel 13 NBBU-cao is het uitzendbeding in deze uitzendovereenkomst niet van toepassing en geldt er een uitsluiting van de loondoorbetaling (artikel 12 lid 4 NBBU-cao). Dit betekent dat er geen loon verschuldigd is als het werk is weggevallen en er daardoor geen werkzaamheden zijn verricht.

Deze uitzendovereenkomst eindigt van rechtswege, zonder dat daarvoor opzegging noodzakelijk is, op het moment dat de bepaalde tijd waarvoor deze overeenkomst is aangegaan verstrijkt of wanneer de opdrachtgever of werknemer wenst de opdracht te beëindigen. Indien en voor zover sprake is van (al dan niet stilzwijgende) verlenging van deze uitzendovereenkomst, wordt deze geacht te zijn aangegaan voor dezelfde periode en op dezelfde voorwaarden als in deze overeenkomst is overeengekomen.

### Arbeidsomstandigheden en risicomijding

Voor aanvang van uw werkzaamheden verstrekt de opdrachtgever de nodige informatie en voorlichting over de aard van het werk, alsmede werkzaamheden welke mogelijkerwijs de veiligheid, gezondheid, welzijn in gevaar brengt. U bent uiteraard verplicht tijdens uw werkzaamheden verblijf op terreinen, gebouwen, lokalen en gebieden behorende bij het bedrijf van de opdrachtgever, dan wel bij de instantie of het bedrijf waar de opdrachtgever werkzaamheden voor uitvoert, alle wettelijke voorschriften op te volgen. Dit geldt onverkort ook voor de bedrijfsinstructie met betrekking tot deze aspecten. Opdrachtgever heeft daartoe deskundige en gekwalificeerde medewerkers aangewezen. Indien naar uw mening opdrachtgever niet aan deze

voorwaarde voldoet dient u dat direct aan Accres te melden. Veronachtzaamt u deze verplichtingen, dan verspeelt u elk claimrecht op vergoeding die betrekking heeft op enige schade welke voortvloeit uit de tewerkstelling bij deze opdrachtgever.

### **Opvolgend werkgeverschap**

U dient vóór ondertekening van deze overeenkomst juiste en volledige inlichtingen aan werkgever te hebben verstrekt omtrent zijn / haar arbeidsverleden in verband met het opvolgend werkgeverschap (art. 7 NBBU-cao). Er is geen sprake van opvolgend werkgeverschap wanneer de toepasselijkheid daarvan niet is voorzien als gevolg van het door de uitzendkracht bewust of anderszins verwijtbaar verstrekken van onjuiste of onvolledige inlichtingen.

Heeft u in de 6 maanden voorafgaande aan de aanvangsdatum van deze overeenkomst bij bovenstaande inlener in dezelfde functie gewerkt of werkzaamheden bij deze inlener verricht die als dezelfde functie kunnen worden gekenmerkt?

Ja, van 01-06-2017 tot 31-04-2019 via Accres HR | Payroll

Bij ondertekening van de overeenkomst verklaart u dat deze informatie juist is weergegeven.

U bent zich er van bewust dat het opzettelijk verstrekken van onvolledige of onware gegevens werkgever het recht verleent om overeenkomsten door haar met werknemer aangegaan terstond te verbreken. Alle ontstane of te ontstane directe- en indirecte kosten en/of geleden of nog te lijden schade ontstaan bij werkgever en eventuele derden als gevolg van bovengenoemde, zullen door werkgever op werknemer worden verhaald.

Ondergetekende verklaart met bovenstaande gegevens, alsmede met hetgeen in de zes bijlagen\* van deze overeenkomst en de ontvangen veiligheidsinstructies van de opdrachtgever, akkoord te gaan.

Aldus opgemaakt in tweevoud,

Datum: 01/04/2019

Plaats: Deurne

Namens werkgever,

Flexconsultant

Werknemer

### **Handtekening flexconsultant**

### **Handtekening werknemer**

*Op deze overeenkomst zijn de volgende bijlagen\* van toepassing:*

*Bijlage 1. Arbeidsvoorwaardenreglement*

*Bijlage 2. Veilig werken in ieders belang*

*Bijlage 3. NBBU Cao*

*Bijlage 4. Veelgestelde vragen*

*Bijlage 5. Reglement ziekteverzuim*

*Bijlage 6. Bedrijfsgezondheidszorg*

### **Loonheffingsverklaring**

Hierbij verklaart ondergetekende,

Naam JHL Adriaans

BSN 099130567

Geboortedatum 16/09/1959

Adres Molenweg 10 / 5761 CW / BAKEL

Woonland Nederland

dat de loonheffingskorting niet toegepast moet worden vanaf 01/04/2019.