



ARBEIDSOVEREENKOMST

Deze arbeidsovereenkomst is aangegaan tussen Excent Tandtechniek Helmond B.V. gevestigd aan Burgemeester Krollaan 21, te 5707 BA HELMOND hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door G.E.B. Majenburg, hierna te noemen 'Excent', en M.M. Sanders, geboren op 22 januari 1966, wonende aan Schoorswinkel 75, 5421 DN te Gemert.

1. ALGEMEEN

1.1 JOUW START BIJ EXCENT

Je treedt met ingang van 1 mei 2021 in dienst als Chauffeur Medior bij de afdeling Expeditie. We hebben afgesproken dat je op oproepbasis beschikbaar bent. Je voert je werkzaamheden uit vanuit onze vestiging in Helmond. Indien noodzakelijk ben je bereid een andere functie te vervullen. Ook de locatie van waaruit je werkt zou (tijdelijk) kunnen wijzigen.

1.2 JOUW OVEREENKOMST

Je ontvangt een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. Deze eindigt op 1 december 2021 zonder dat opzegging nodig is, omdat dit een opzegging is zoals bedoeld in artikel 7:668 lid 1 BW. Je arbeidsovereenkomst zal na deze datum dan ook niet automatisch worden voortgezet door Excent. Uiteraard informeren we je minimaal één maand van tevoren of de arbeidsovereenkomst wordt voortgezet of wordt verlengd of wellicht gestopt. Voor deze overeenkomst geldt een proeftijd van een maand. Tijdens de proeftijd kunnen zowel Excent als jij de arbeidsovereenkomst per direct opzeggen. Voor beide partijen geldt dat de overeenkomst schriftelijk opgezegd kan worden tegen het einde van de maand. Hierbij geldt de wettelijke opzegtermijn.

2. ARBEIDSVoorwaarden

2.1 JOUW SALARIS

Jouw salaris bedraagt € 12,05 bruto per uur (Functiegroep B en functiejaar 4). Tevens ontvang je 8% vakantiegeld; dat wordt gelijk met je gewerkte uren uitbetaald. Je salarisstroken kun je digitaal bekijken. Mocht Excent in de eerste 6 maanden geen werkzaamheden voor je hebben, dan heb je geen recht op doorbetaling.

2.2 JOUW VAKANTIE

In Excenter vind je de meest recente verlofregeling die op jou van toepassing is. Je bepaalt in overleg wanneer je vrij neemt.

2.3 JOUW REISKOSTENVERGOEDING

Qua reistijd geldt dat het eerste half uur van zowel je heen- als terugweg voor jouw rekening is. De tijd die je verder kwijt bent, krijg je van ons betaald.

2.4 JOUW CAO EN EXCENTER

We zijn aangesloten bij de CAO Tandtechniek. De meest recente versie van de CAO en Excenter ontvang je bij deze arbeidsovereenkomst. Ze zijn onderdeel van deze arbeidsovereenkomst en door het ondertekenen van de arbeidsovereenkomst ga je hiermee akkoord.



3. JOUW VERANTWOORDELIJKHEDEN

3.1 ONZE GEDRAGSCODE

Omdat we het belangrijk vinden voor iedereen een prettige werkgever te zijn, kennen we een gedragscode waar alle medewerkers zich aan moeten houden. Hierin zijn ook de regels omtrent de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) te vinden. De gedragscode is terug te vinden in Excenter. Daarnaast rekenen wij erop dat je alles doet en nalaat wat volgens de wet van een goede werknemer verwacht mag worden.

Je geeft ons hierbij uitdrukkelijk je toestemming om informatie over jou aan andere organisaties te verstrekken wanneer dat nodig is voor bijvoorbeeld het afsluiten van een ziekterisicoverzekering of het verkrijgen van een uitkering uit hoofde van zo'n verzekering. Denk hierbij aan het UWV, een verzekeringsmaatschappij of een arbodienst.

3.2 JOUW RIJBEVOEGDHEID

Indien je voor je functie een rijbewijs nodig hebt, ben je zelf verantwoordelijk voor het behouden en tijdig verlengen van je rijbewijs of voor het aanvragen van een (her)keuring indien die nodig is voor het behoud van je rijbewijs. Wanneer je je rijbewijs verliest, kan Excent je arbeidsovereenkomst direct beëindigen, zonder dat daartoe opzegging voor vereist is.

3.3 JOUW NEVENWERKZAAMHEDEN

Het kan zijn dat je naast je werk bij Excent nog andere (neven)werkzaamheden wil verrichten. We spreken hierbij af dat je dat altijd aan ons meldt en onze toestemming afwacht. Die zullen we geven als er geen heel goede redenen zijn om dat niet te doen. Wanneer je parttime werkt, hoef je alleen toestemming te vragen als je ergens anders tandtechnische werkzaamheden wil verrichten of als je door je andere werkzaamheden meer dan 38 uur per week aan de slag bent. Het maakt daarbij niet uit of het betaald of onbetaald werk is.

3.4 JOUW GEHEIMHOUDING

Zowel tijdens als na je dienstverband ben je natuurlijk verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke gegevens waar je bij ons mee in aanraking komt. Denk aan patiëntengegevens, maar ook aan allerlei andere zaken waarvan je het vertrouwelijke karakter kan vermoeden.

3.5 JOUW WERVINGSBEDING

Na je dienstverband mag je gedurende een periode van een jaar geen collega's van Excent (of aan Excent gelieerde bedrijven) aansporen of vragen om bij een andere werkgever in dienst te treden.

3.6 JOUW INTELLECTUEEL EIGENDOMSBEDING

Alles wat je ontwikkelt, bedenkt of uitvindt tijdens je dienstverband bij Excent blijft eigendom van Excent. Denk hierbij aan optimalisaties, (industriële) vormgeving, leersystemen en dergelijke.

3.7 JOUW MOGELIJKE BOETE

We gaan er vanuit dat het nooit zal gebeuren, maar mocht je je niet aan de bedingen in hoofdstuk 3 houden, dan kan Excent je een direct opeisbare boete van € 500,- opleggen voor iedere overtreding en ook nog een boete van € 500,- voor iedere dag dat de overtreding voortduurt. Voor het niet houden aan de geheimhouding, kunnen we je zelfs voor iedere overtreding een boete geven van 20% van je laatste vaste jaarsalaris, zonder dat enige ingebrekestelling nodig is. In plaats van de boete kunnen we ook een volledige schadevergoeding van je vorderen. Dus gewoon aan houden, dan zijn we allebei tevreden!



3.8 ONZE DOCUMENTEN

Tijdens je dienstverband bij Excent heb je toegang tot documenten die je nodig hebt om je werkzaamheden goed te kunnen uitoefenen. Bij het einde van je dienstverband of bij non-actiefstelling geef je deze documenten terug.

4. WIJZIGINGEN

4.1 ARBEIDSOVEREENKOMST

Excent kan één of meer artikelen van deze arbeidsovereenkomst eenzijdig wijzigen als daar een zwaarwichtig belang voor is. Dit kan onder meer het geval zijn wanneer sprake is van:

- een wijziging van de zeggenschapsverhoudingen bij Excent;
- een verandering van de fiscale regels of de sociale verzekeringen.

De wijziging moet naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid dan zwaarder wegen dan jouw belang bij ongewijzigde instandhouding van de artikelen.

4.2 EXCENTER

Excent kan de voorwaarden en regelingen in het Handboek eenzijdig aanpassen.

Op deze arbeidsovereenkomst is het Nederlandse recht van toepassing.

Voor akkoord,

7 april 2021

.....

.....

Gabriëlle Majenburg
CEO

M.M. Sanders