


WERKGEVERSVERKLARING ten behoeve van het aanvragen van Nationale Hypotheek Garantie		
Gegevens werkgever	Naam werkgever: Adres werkgever: Postcode en woonplaats: KvK-nummer:	Coöperatieve Rabobank U.A. Postbus 221 5600 MA Eindhoven 3 0 0 4 6 2 5 9
Gegevens werknemer	Naam werknemer: Adres werknemer: Postcode en woonplaats: Geboortedatum: In dienst sinds: Functie:	R.H.E. Bart <input checked="" type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw Gen van Nijnattenstraat 22 5623 HJ Eindhoven 29.12.1978 01.09.2020 Adviseur BB
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft: Is sprake van een proeftijd? Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker: Directeur / aandeelhouder:	<input checked="" type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot: <input type="checkbox"/> inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie, nl: (bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase)) <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input checked="" type="checkbox"/> ja <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Toelichting: <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, percentage aandelen %
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst: Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd, zo ja, licht toe hoe: Naam ondertekenaar: Els.Koppenaar@rabobank.nl	<input type="checkbox"/> Ja, voor bepaalde tijd voor een duur van minimaal maanden <input type="checkbox"/> Ja, voor onbepaalde tijd <input type="checkbox"/> Nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening)
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹ 2. Vakantietoelage ² 3. <u>Vaste</u> ³ 13e maand 4. <u>Vaste</u> ⁴ eindejaarsuitkering 5. Levensloop 6. Onregelmatigheidstoelage ⁴ 7. Overwerk ⁴ 8. Provisie ⁴ 9. <u>Vast</u> ³ Employee Benefit Budget	€ 31.638,60 (basissalaris excl. overwerk e.d.) € 2.531,09 € 2.636,55 € 0,00 n.v.t. € 0,00 € 0,00 € 0,00 € 3.680,64
Leningen / Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, ingangsdatum: hoofdsom € Looptijd (maanden): maandlast € <input checked="" type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, tot € per maand
1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen of tijdsparfondsen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdsparfondsen. 3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoelage, provisie en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld. Naam ondertekenaar: Jerney Destiny Simons HR Services Getekend te Eindhoven, d.d. 25-05-2022 Handtekening: 		
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met.		Naam: HR Portaal Telefoon: +31(0)30 - 2164446