

## ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

De ondergetekenden: Van den Bosch Company Services BV, gevestigd Hoogven 10, 5469 EM ERP in deze vertegenwoordigd door M.M.H. van Kessel verder te noemen "werkgever"

en de heer R. Divakaran  
De Bremmen 6  
5761 CZ Bakel  
verder te noemen "werknemer"

komen het volgende overeen:

**Artikel 1.** De werknemer treedt met ingang van 01-04-2023 in dienst van de werkgever in de functie Financial Controller.

De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zonder dat opzegging vereist is op 31-10-2023. Als door de werkgever besloten wordt dat de arbeidsovereenkomst wordt verlengd, zal deze omgezet worden naar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd. Werknemer zal de overeengekomen werkzaamheden in beginsel verrichten vanuit de vestiging van werkgever Erp, maar is bereid zijn werk op, dan wel vanuit andere locaties te verrichten, indien dat voor een goede vervulling van zijn functie, dan wel in het bedrijfsbelang vereist is. Werkgever behoudt zich het recht voor werknemer over te plaatsen naar een andere vestiging.

**Artikel 2.** De arbeidsovereenkomst is tussentijds opzegbaar met inachtneming van de wettelijke opzegtermijn. Voor de werknemer geldt daarom een opzeggingstermijn van 1 maand. Voor de werkgever geldt de opzeggingstermijn zoals vastgelegd in het Burgerlijk Wetboek boek 7, titel 10, artikel 672. Een opzegging dient schriftelijk voor de eerste van de maand te geschieden.

**Artikel 3.** Het salaris in deze functie bedraagt € 3.250,- bruto per maand op basis van een 40-urige werkweek. In dit bruto salaris zijn de met de functie gepaard gaande overuren verdisconteerd. Aan werknemer wordt bij aanvang een reiskostenvergoeding verstrekt van € 7,90 netto per gewerkte dag (€ 0,21 per km) op basis van de huidige woon-werkafstand.

Het salaris wordt uiterlijk op de laatste dag van de maand uitbetaald op een door werknemer aan te wijzen bank- en/of girorekening.

Het salaris wordt verhoogd met een vakantietoeslag van bruto 8% van het bruto jaarsalaris, welke toeslag wordt vastgesteld naar evenredigheid van het aantal volle maanden dat de arbeidsovereenkomst heeft voortgeduurd. Het jaar voor de berekening van de vakantietoeslag loopt van 1 januari tot en met 31 december. De vakantietoeslag wordt jaarlijks uitgekeerd tegelijkertijd met het salaris over de maand mei van het lopende vakantiejaar.

Op het brutosalaris en de bruto vakantietoeslag vinden alle wettelijk voorgeschreven inhoudingen plaats, zoals loonbelasting en premies. Werkgever verstrekt een specificatie van de inhoudingen die op het brutosalaris en de bruto vakantietoeslag plaatsvinden. Aan het eind van het jaar wordt een jaaropgaaf verstrekt.

Paraaf



**Artikel 4** Werknemer heeft per vakantiejaar recht op 30 vakantiedagen op basis van een fulltime dienstverband (40 uur per week), gedurende welke het salaris van werknemer wordt doorbetaald. Het vakantiejaar loopt van januari tot en met december van ieder kalenderjaar.

Indien de werknemer niet het gehele vakantiejaar in dienst is, heeft deze voor iedere maand recht op 1/12 deel van het hiervoor vermelde aantal vakantiedagen.

**Artikel 5.** Werknemer is verplicht toe te treden tot het pensioenfonds van de werkgever, een en ander conform de bepalingen van het reglement van dit pensioenfonds.

**Artikel 6.** De bedrijfsspecifieke regelingen van de werkgever maakt onderdeel uit van deze arbeidsovereenkomst. In de bedrijfsspecifieke regelingen zijn naast een verfijning van de arbeidsvoorwaarden ook regels en procedures opgenomen die tot doel hebben de organisatie van het werk te optimaliseren. Herhaalde overtredingen van de bedrijfsspecifieke regelingen worden beschouwd als een dringende reden in de zin van art.7:678-1 BW voor onmiddellijke beëindiging van het dienstverband.

**Artikel 7.** Op deze arbeidsovereenkomst is tevens een wettelijke proeftijd van één maand van toepassing.

**Artikel 8.** Werkgever en werknemer zijn verplicht al datgene te doen en na te laten wat een goede werkgever en werknemer behoren te doen en na te laten.

**Artikel 9.** Het is de werknemer verboden, hetzij gedurende de dienstbetrekking, hetzij na beëindiging hiervan, op enigerlei wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm dan ook, enige mededeling te doen van of over bijzonderheden werkgeverszaken betreffende of zaken die daarmee verband houden.

**Artikel 10.** Werkgever en werknemer verklaren dat geen andere afspraken zijn gemaakt dan die welke hierboven zijn vastgelegd. Wijzigingen en of aanvulling van deze overeenkomst zal alleen schriftelijk geschieden.

**Artikel 11.** Werkgever behoudt zich nadrukkelijk het recht voor om, indien omstandigheden haar daartoe dwingen en met inachtneming van de eisen van redelijkheid en billijkheid, rekeninghoudend met de belangen van werknemer over te gaan tot het aanbrengen van wijzigingen in deze overeenkomst.

Aldus overeengekomen, opgemaakt en getekend te Erp d.d.: 27-02-2023

Werkgever  
**Van den Bosch Company Services BV**



M.M.H. van Kessel

Werknemer

R. Divakaran

*Bijlage I* : Relatiebeding  
*Bijlage II* : Geheimhoudingsplicht

Bijlage: I

## RELATIEBEDING

1. Het is werknemer verboden om gedurende de dienstbetrekking met werkgever voor een andere werkgever werkzaam te zijn, direct noch indirect, en hij dient zich te onthouden van het doen van zaken voor eigen rekening, alles ongeacht of hieruit direct of indirecte schade kan voortvloeien voor werkgever of de groep waartoe werkgever behoort.
2. Het is werknemer, behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming, voor de duur van één jaar na beëindiging van de arbeidsovereenkomst, verboden om direct of indirecte werkzaamheden te verrichten ten behoeve van relaties van de werkgever. In ieder geval dienen als relatie te worden aangemerkt die ondernemingen waarvoor werkgever, of de groep waartoe werkgever behoort, in de twee jaren voorafgaande aan de beëindiging van de arbeidsovereenkomst werkzaamheden heeft verricht.
3. Indien de werknemer handelt in strijd met de leden 1 en 2 van dit artikel, verbeurt hij aan de werkgever zonder sommatie of ingebrekestelling een direct opeisbare boete van € 5.000,- (zegge: vijf duizend Euro) voor iedere overtreding en € 250,00 voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, zonder dat de werkgever gehouden is te bewijzen, dat zij ten gevolge van de in dit artikel bedoelde overtreding schade heeft geleden en onverlet het recht van werkgever om volledige schadevergoeding te vorderen.

Aldus overeengekomen, opgemaakt en getekend te Erp d.d.: 27-02-2023

Werkgever  
**Van den Bosch Company Services BV**



M.M.H. van Kessel

Werknemer

R. Divakaran

**GEHEIMHOUDINGSPLICHT**

1. De werknemer erkent, dat hem door de werkgever geheimhouding is opgelegd van alle bijzonderheden de werkgever of de onderneming van de werkgever betreffende of daarmee verband houdende.

2. Het is de werknemer verboden, hetzij gedurende de dienstbetrekking, hetzij na beëindiging hiervan, op enigerlei wijze aan derden direct of indirect, in welke vorm dan ook, enige mededeling te doen van of aangaande enige bijzonderheden de onderneming van de werkgever betreffende of daarmee verband houdende, op straffe van verbeurte aan de werkgever van een dadelijk en ineens zonder sommatie of ingebrekestelling opeisbare geldboete groot € 15.000,- = (zegge: vijftien duizend ) te vermeerderen met € 500,00 voor iedere dag dat de overtreding voortduurt onverminderd het recht van werkgever om volledige schadevergoeding te vorderen. Overtreding kan voor de werkgever een dringende reden vormen tot ontslag op staande voet en kan hem aanleiding geven bij de Officier van Justitie aangifte te doen van het plegen van het misdrijf omschreven in het Wetboek van Strafrecht, luidende: "hij die opzettelijk aangaande een onderneming van handel of nijverheid bij welke hij werkzaam is of geweest is, bijzonderheden waarvan hem geheimhouding is opgelegd, bekend maakt, wordt gestraft met gevangenisstraf van ten hoogste zes maanden of een geldboete van de vierde categorie".

3. De werknemer dient alle in zijn bezit zijnde documentatiemateriaal, in het bijzonder maar niet uitsluitend alle correspondentie, aantekeningen, berekeningen, tekeningen en andere bescheiden, evenals alle afschriften en fotokopieën, betreffende bedrijfsaangelegenheden onverwijld aan werkgever ter hand te stellen bij de beëindiging van de dienstbetrekking of zoveel eerder, als werkgever daarom verzoekt.

Aldus overeengekomen, opgemaakt en getekend te Erp d.d.: 27-02-2023

Werkgever

**Van den Bosch Company Services BV**



M.M.H. van Kessel

Werknemer

R. Divakaran